

«СОГЛАСОВАНО»

Глава администрации

МС Лопухинское сельское поселение

АДМИНИСТРАЦИЯ

Г.Н. Абакумов

«01» сентября 2022 г.

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор МКУ «Лопухинский дом культуры»

Н.Ю. Аленбахова

«01» сентября 2022 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о волонтерском объединении
«ДВИЖЕНИЕ»

2022 г.

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение устанавливает основы регулирования волонтерской деятельности участников и претендентов волонтерского объединения «ДВИЖЕНИЕ» (далее – Объединение), определяет направления деятельности волонтеров, возможные формы поддержки волонтерского движения.

1.2. Учредителем объединения является муниципальное казенное учреждение «Лопухинский дом культуры» муниципального образования Лопухинское сельское поселение Ломоносовского района Ленинградской области (далее – МКУ «Лопухинский дом культуры»).

1.3. Основные понятия:

Волонтерство – это добровольная безвозмездная деятельность на благо общества и отдельных граждан.

Волонтерское движение представляет собой добровольную консолидированную социально полезную деятельность самоуправляемых, открытых объединений молодежи. Волонтерское движение может иметь свою символику и атрибутику (флаг, эмблему, гимн).

Волонтер – специально подготовленный молодежный лидер, который формирует негативное отношение к употреблению психоактивных веществ (далее -ПАВ) в подростковой и молодежной среде и пропагандирует здоровый образ жизни, обеспечивает приобщение российской молодёжи к ценностной ориентации, подразумевающей ответственность за судьбу своей Родины, сопричастность к её судьбе. Доброволец должен пользоваться авторитетом, осваивать установки и навыки безопасного поведения, и транслировать их в ходе общения со сверстниками.

Волонтерский актив – группа добровольцев, которая представляет в волонтерское объединение Лопухинского сельского поселения, привлекает в свои ряды сверстников для пропаганды здорового образа жизни и профилактики вредных привычек.

2. Цели и задачи

2.1. Цели:

- формирование ценностей в молодежной культуре, направленных на неприятие социально опасных привычек, ориентацию на здоровый образ жизни, сознательный отказ от употребления психоактивных веществ;
- содействие в гражданско-патриотическом, духовно-нравственном воспитании подростков и молодежи Ломоносовского муниципального района.

2.2. Задачи:

- развитие высоких нравственных качеств путём пропаганды идей добровольного труда на благо общества;
- осуществление пропаганды гражданственности и патриотизма, воспитание правовой культуры и высокой нравственности, четкой гражданской позиции, постоянной готовности к сознательному,

бескорыстному, добровольному служению своему народу и выполнению своего конституционного долга, через вовлечение в социально полезную деятельность, организацию и проведение различных мероприятий;

- привлечение подростков и молодежи к решению социально значимых проектов;
- профилактика вредных привычек, наркомании;
- развитие позитивной мотивации к ведению здорового образа жизни и повышение уровня культуры здоровья;
- внедрение социальных проектов, социальных программ, мероприятий, акций и участие в них;
- взаимодействие и сотрудничество со всеми заинтересованными лицами и организациями в вопросах добровольчества, сохранения, укрепления и формирования здоровья;
- подготовка лидеров для работы в среде сверстников;
- формирование социальных навыков;
- организация досуга как одного из звеньев профилактической работы;
- получение необходимого опыта и навыков для реализации собственных идей и проектов в сфере добровольческой деятельности.

3. Принципы деятельности

3.1. Добровольность – никто не может быть принужден действовать в качестве добровольца, добровольцы действуют только по доброй воле.

3.2. Безвозмездность – труд добровольцев не оплачивается, добровольцы оказывают безвозмездную помощь и осуществляют безвозмездную работу.

3.3. Ответственность – добровольцы, взявшие на себя ту или иную работу – принимают на себя личную ответственность за ее качественное выполнение и доведение до конца.

3.4. Уважение – добровольцы уважают достоинство, особенности и культуру всех людей.

3.5. Равенство – добровольцы признают равные возможности участия каждого в коллективной деятельности.

3.6. Самосовершенствование – добровольцы признают, что добровольческая деятельность способствует их личному совершенствованию, приобретению новых знаний и навыков, проявлению способностей и возможностей, самореализации.

3.7. Нравственность – следуя в своей деятельности морально-этическим нормам, добровольцы, личным примером содействуют формированию и распространению в обществе духовно-нравственных и гуманистических ценностей.

4. Основные направления и виды деятельности

4.1. Основные направления деятельности:

- разработка предложений по формированию приоритетных направлений движения;
- разработка и утверждение планов координации деятельности добровольцев;
- создание системы взаимодействия участников добровольческого движения;
- разработка и проведение мероприятий, направленных на пропаганду здорового образа жизни и патриотическое воспитание;
- взаимодействие с государственными органами и общественными организациями, заинтересованными в осуществлении деятельности, направленной на привлечение молодежи к добровольческой работе;
- подведение итогов по результатам проделанной работы за определенный период времени, а также обмен наиболее результативным опытом работы отдельных членов добровольческого движения.

4.2. Виды волонтерской деятельности:

- проведение профилактической работы с детьми и молодежью из «группы риска» (беседы, тренинги, тематические игры, дискуссии, акции);
- оказание конкретной помощи учащимся, незащищенным слоям населения;
- охрана окружающей среды;
- разработка и реализация социальных проектов, мероприятий и акций;
- развитие проектов, направленных на пропаганду идей здорового образа жизни среди молодежи, профилактику курения, алкоголизма, употребления наркотиков;
- пропаганда здорового образа жизни;
- участие в проектах, направленных на решение проблем местных сообществ;
- информирование населения, в том числе через средства массовой информации о деятельности движения;
- привлечение новых единомышленников к участию в добровольческой деятельности.

5. Участники

5.1. Участниками объединения могут быть подростки и молодежь в возрасте от 14 лет, добровольно принимающие и согласные в своей жизнедеятельности реализовывать идеи добровольческого движения.

5.2. Претендент на вступление в объединение становится полноправным участником после подачи им руководителю объединени

заявления и анкеты добровольца по установленному образцу (Приложение 1 и Приложение 2).

5.3. Волонтер имеет право:

- добровольно вступать в движение;
- добровольно выходить из состава участников движения;
- самостоятельно планировать свою деятельность и проявлять инициативу, свободно выражать личное мнение;
- осуществлять свою деятельность исходя из своих устремлений, способностей и потребностей, если она не противоречит Конвенции по правам человека, Конвенции по правам ребенка, законодательству Российской Федерации, интересам движения и данному Положению;
- вносить предложения при обсуждении форм и методов осуществления добровольческой деятельности в движении, организации, с которой он сотрудничает;
- пользоваться атрибутикой и символикой движения, утвержденной в установленном порядке.

5.4. Волонтер обязан:

- знать и соблюдать цели, задачи и принципы движения и укреплять его авторитет;
- поддерживать и развивать основные идеи движения.
- иметь собственную устойчивую, отрицательную позицию к употреблению психоактивных веществ, алкоголя, табака и другим негативным явлениям, при необходимости уметь доказывать её значимость;
- добросовестно выполнять порученную работу;
- посещать занятия, обучающие семинары, тренинги и т.д. для повышения уровня своей подготовленности к добровольческой деятельности.

6. Руководитель

4.1. Руководителем назначается участник объединения, избранный на общем собрании, сроком на 1 год.

4.2. Руководитель объединения может быть смещен с занимаемой должности в связи с неисполнением своих обязанностей путем голосования общего собрания участников объединения.

4.3. Руководитель объединения несет ответственность за психологический климат и безопасность членов объединения во время занятий и прочих мероприятий.

4.4. Руководитель осуществляет работу по деятельности объединения, а именно:

- представляет объединение перед всеми государственными органами и учреждениями, общественными и иными организациями;
- организует деятельность объединения;

- ведет документацию объединения и предоставляет отчетную документацию о работе перед общим собранием и вышестоящими организациями, учредителем;

- способствует формированию позитивного морально-психологического климата в объединении;

- способствует личностному творческому росту волонтеров; развитию и максимальной реализации их общественной активности; формированию социально ориентированной внутренней организационной культуры;

- осуществляет информационное обеспечение жизнедеятельности объединения;

- организует продуктивный, творческий досуг членов объединения и их взаимодействие.